

ВВЕДЕНИЕ

Итак, вы хотите стать лидером. Возможно, вы — опытный руководитель, который стремится к постоянному личностному росту и совершенствованию своих лидерских навыков. А может, вы испытываете сложности в работе с людьми и хотите научиться решать подобные проблемы. Или только что пришли в новый коллектив и горите желанием поднять его на новый уровень. Все это очень достойные цели.

По каким бы причинам вы ни стремились к лидерству, вам определенно пригодится этот практический курс по развитию лидерского потенциала, рассчитанный на 90 дней. Почему? Потому, что успехи и неудачи в любом деле зависят от руководства. Следовательно, если вы хотите оказать позитивное влияние на мир, нужно учиться быть лидером.

Лидерство — это моя страсть и дело всей моей жизни. Я иду по этому пути уже более 50 лет и с радостью делюсь своими знаниями и опытом с другими.

В начале своего пути я задал себе ряд вопросов:

Кто такой лидер?

Что такое лидерство?

С чего оно начинается?

Что мне следует предпринять в первую очередь?

Как усилить свое влияние на других людей?

Как создать эффективную команду?

Как улучшить свои лидерские качества?

Иногда такие вопросы представляют определенные сложности. Но это не значит, что лидерство должно пугать или повергать в замешательство. На самом деле любой человек может раскрыть или усовершенствовать свои лидерские качества. Почему я это говорю? Потому, что *лидерство — это влияние*. Если вы сможете усилить свое влияние на других людей, то станете более эффективным лидером.

Слишком часто лидерство ассоциируют с карьерным ростом. Это неверный подход. В первую очередь следует думать о развитии своих лидерских качеств! Критерием успешного лидерства являются не ваши личные достижения, а достижения вашей команды. Если ваша команда становится лучше, то и вы становитесь лучше как лидер.

На ближайшие 90 дней вы будете обеспечены четким планом действий по обогащению арсенала своих знаний и навыков в ключевых областях лидерства. Для начала вы научитесь переключать фокус внимания со статуса на взаимоотношения. Когда вы заслужите уважение и доверие людей, они сами захотят за вами следовать. После этого мы уделим внимание формированию эффективной команды и в завершение сфокусируемся на том, как развить лидерские качества у других людей и помочь им реализовать свой потенциал.

Независимо от нынешнего уровня лидерства и сложности решаемых задач, у вас есть возможность усовершенствовать свои лидерские качества начиная с сегодняшнего дня. Вы можете стать более успешным и влиятельным лидером! Все, что для этого нужно, и все, о чем я вас прошу, — это уделять обучению лидерству 15 минут

в день на протяжении трех месяцев. Обдумайте вдохновляющую цитату, прочитайте краткий урок и поразмыслите над содержащимся в нем вопросом, после чего запишите ответ на него и/или предпримите соответствующие действия.

Если вы еще не занимаете руководящую должность, использование изложенных в этой книге принципов откроет вам дверь к лидерству.

Готовы? Тогда приступим!

ДЕНЬ

1

*Секрет жизненного успеха
заключается в готовности
ловить момент.*

БЕНДЖАМИН ДИЗРАЭЛИ

Когда человека впервые назначают на руководящую должность, это, как правило, говорит о том, что в нем видят лидерский потенциал. И это хорошо. Так что, если вас пригласили что-то возглавить, можете поздравить себя с первым значимым шагом на пути к лидерству. У вас будет место за VIP-столом, а также возможность высказывать свое мнение и принимать решения. На начальном этапе ваша цель должна заключаться в том, чтобы оправдать оказанное вам доверие.

ДЕНЬ

2

*Судьба — это не дело случая,
а результат выбора.
Судьбу не ожидают — ее создают.*

Уильям Дженнингс Брайан

Лидерство — это не мистический дар, а практическая деятельность, и развить в себе лидерские качества может каждый. А каким лидерским потенциалом обладаете вы? Есть ли у вас способность и желание стать хорошим или даже выдающимся лидером? Это можно выяснить только одним способом. Примите вызов, приложите все усилия для дальнейшего роста и с головой окунитесь в лидерство. Сделав такой выбор, вы никогда об этом не пожалеете, потому что нет лучшего способа усилить свое позитивное влияние на мир и принести пользу другим людям, чем развитие своих лидерских качеств.

ДЕНЬ

3

*Настоящий лидер — тот,
чье назначение одобрено в умах и сердцах
его подчиненных.*

INFANTRYMAN'S JOURNAL (1954)

Любая руководящая должность наделяет человека определенными полномочиями и властью. Поначалу власть может быть очень ограниченной, но это естественно, потому что сначала нужно зарекомендовать себя в малом. Если вы — руководитель, то должны научиться грамотно использовать свои полномочия, развивать свою команду и помогать людям, которых ведете за собой. Сделайте так — и люди наделят вас еще большими полномочиями. Когда это произойдет, вы станете настоящим лидером, а не просто начальником.

ДЕНЬ

4

*Успех того, кто еще не стал лидером,
заключается в саморазвитии,
а успех лидера — в развитии других.*

ДЖЕК УЭЛЧ

Путь к лидерству будет успешным только в том случае, если вы станете постоянно развиваться и совершенствоваться. Чтобы стать эффективным лидером, вы должны понимать, что руководящая должность еще не делает вас лидером; она просто предоставляет вам возможности для дальнейшего роста. Воспользуйтесь ими по максимуму и сделайте рост своей целью. Если вы так поступите, ваше влияние будет постоянно расти, и вы максимально реализуете свой лидерский потенциал, каким бы он ни был изначально — скромным или выдающимся. Всегда идите вперед и не останавливайтесь на достигнутом.